

统一社会信用代码

12620000MB1756926G

事业单位法人年度报告书

(2023) 年度

单位名称

临清高速公路收费所



法定代表人

王磊

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	临清高速公路收费所		
	宗旨和 业务范围	承担 G30 临泽至清水路段辖区内车辆通行费的收缴；监督辖区路段的养护管理、服务区管理、维护辖区路段路产路权；贯彻落实相关政策制度，担负职工思想培训教育、综治维稳、安全管理、收费设备维护，支持工青妇组织开展等相关工作。		
	住 所	高台县南华镇临清高速公路高台服务区		
	法定代表人	王磊		
	开办资金	286.1 万元		
	经费来源	财政补助		
	举办单位	甘肃省交通运输厅		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
286.1		259.1		
网上名称	临清高速公路收费所	从业人数	180	
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情况	2023 年度，我单位认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动，能够及时按照要求进行变更登记。严格遵守国家有关法律法规和《事业单位登记管理暂行条例》及其实施细则的规定，按照宗旨和业务范围开展相关活动，没有涉及变更登记的事项，没有违法违规等情况。			

开展业务活动情况

今年以来，我所在省中心和省酒泉处的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，对标“三抓三促”行动和“五精”提升行动要求，以通行费征收为中心，统筹抓好通行费征收、ETC推广发行、稽查稽核、安全生产、惠民政策普及以及新闻宣传报道等工作，深耕行业文化建设和服务文化品牌创建，扎实推进收费运营管理各项工作平稳有序开展。现将全年来主要工作情况汇报如下：

一、2023年主要指标任务完成情况

（一）通行费征收情况

2023年度，下达我所通行费征收任务为4.125亿元，全年累计征收车辆通行费5.09亿元（含省外拆分），完成年计划任务的123.39%，与2022年同期相比增加1.16亿元，增长29.52%。出入口交通量154.77万辆，其中出口交通量77.01万辆，入口交通量77.76万辆；政策性减免车辆共计11.28万辆，占全所出口交通量的14.68%，减免金额509.31万元。

（二）ETC任务完成情况

2023年我所ETC办理任务共计4400辆，本年度累计办理5526辆，完成办理任务的125.59%。

二、重点工作任务推进落实举措

（一）围绕中心任务，夯实通行费征收基础。紧盯我所年度通行费征收指标任务，聚焦全员业务能力提升，持续夯实通行费征收管理基础。一是靠实靠细业务培训。以“抓学习促提升”为目标，按期开展岗位大练兵、业务大学习活动。3月份，举办了涵盖业务知识、车道实操、稽核打逃、监控调度、安全

生产、ETC发行、军事训练等全方位的春季业务培训活动，针对工作中的薄弱环节和短板问题，由机关业务骨干和各收费站内训师通过交流分享、案例讲解、实操演练等理论与实践相结合的方式，着力解决职工业务本领恐慌。6月份，以“创优提质展风采、拓能增效促发展”为主题，围绕文明服务、技能实操、稽核业务、票务实操等方面开展了专项业务技能竞赛，进一步激发了广大职工“勤学习、练本领、提技能”的热情，全所干部职工业务能力显著提升。二是夯实打牢征管基础。为持续压实通行费征收基础管理工作，整顿职工工作作风纪律，提升整体工作质效和服务水平，在巩固上半年“正风肃纪”专项活动成果的基础上，下半年我们又以通行费征收“转作风提效能抓落实”专项行动为契机，加大基础管理、劳动纪律、岗位履职、服务质量、日常考核等方面的整治力度，随查随改随整治，基础管理水平和工作效率有明显提升。三是拓宽职工培训渠道。按照“干什么学什么”“缺什么补什么”的原则，依托钉钉教育培训管理平台岗位知识点涵盖全面的优势，鼓励职工对照岗位实际自主学习、自主交流。

（二）强化宣传引导，力推收费政策落实。一是提升绿通减免政策执行力度。紧紧围绕“绿色通道”新政策疑点、难点及政策的调整变化，通过印发绿通查验规范指导手册，进一步规范“绿色通道”查验程序，明确查验标准，强化人员现场查验和后台复核工作力度，提高了绿通查验效率和准确率。一年来，我所着重对所辖各收费站“绿色通道”车辆一车一档资料进行全量反查，加强“绿色通道”车辆数据的审核分析，力促

通行费征“应征不免，应免不收”。截至目前，共计减免“绿色通道”车辆 1.15 万辆，减免金额 874.07 万元。二是强化政策宣传引导。充分利用收费站窗口、沿线情报板、公示宣传栏、跑马屏、抖音、微信、地方融媒体等宣传阵地，通过悬挂宣传横幅、发放宣传彩页等方式，持续对“绿色通道”、差异化收费政策、票据电子化等政策扩大传播力度。同时抽派人员深入辖区机动车检测站、工业园区及大型停车区等货车集散地进行多角度宣传，确保宣传频次和宣传层面得到进一步延伸。本年度，我所累计发放宣传彩页 1.67 万余份，张贴海报 10 余张，发布文章 12 篇，转发 1.49 万余次，抖音等多媒体平台发布视频 6 条，转发 1.48 万余次，宣传动画投放、播放 1.41 万余次，可变情报板宣传播放 5021 余次。三是 ETC 推广持续发力。持续实行“线上+线下”“驻点+外拓”等多点互联的发行推进方式，充分发挥全员力量集中进行冲刺发行，每日由站长通报前一日办理情况并听取当日办理计划，业务股室每周至少召开一次视频会议进行总结反馈。通过修订印发《临清高速公路收费所 ETC 办理人员奖励及考核管理办法》，明确办理奖励机制，充分调动了全员参与 ETC 发行办理的积极性。

（三）紧盯安全生产，做实安全服务保障。坚持以安全责任落实与常态化监管有效结合，力促全所范围内安全形势的持续稳定。一是健全完善安全制度。从安全制度落实、安全培训教育和隐患排查整治等方面入手，结合收费运营管理工作中出现的新问题，进一步完善了本单位《安全生产要点》《安全生产教育培训计划》《安全生产监督检查计划》等 3 项管理制度



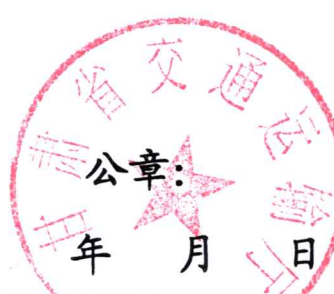
和《综合应急预案》《机电系统突发事件应急处置方案》等4项工作预案，并定期进行预案演练，确保提高收费站综合应急处置能力。二是扎实开展安全专项活动。以“安全生产月”“冬春火灾防控”“安全风险防范和重大隐患排查整治”等9项活动为重点，定期组织开展安全隐患清单化自查排查，做实做细安全隐患摸排、辨识、管控工作。截至目前，我所共计开展安全督查检查16次，发放安全宣传海报、彩页等宣传品300余份，排查出各类安全隐患30处，整改完毕30条，整改率达100%。三是开展安全生产应急演练。严格按照“培训+演练”的工作要求，采取灵活多样的形式进行安全生产知识和安全操作规程专题讲座，期间分别对防灾减灾、消防等方面进行了模拟演练，有效提升了所站职工应对突发事件的处置能力。本年度，累计组织开展安全生产日常培训12次，专题培训2次，安全知识竞赛2次，所辖各站开展应急突发事件演练4次，培训覆盖率达100%。同时省酒泉处于年初组织站股级管理人员8人参加应急部门开展的安全管理人员培训且均已取得培训合格证，当前我所共计41人取得安全培训合格证。下半年，我所组织所站相关岗位人员12人参加低压电工培训，且均已取得低压电工合格证。下半年，我所组织所站相关岗位人员12人参加低压电工培训，目前我所参加低压电工培训20人，取证20人。

（四）稳抓基础管理，提升行业管理效能。一是健全工作目标责任考核制度。细化完善各岗位工作人员职能权限、工作规则、办事流程、考核细则等4项管理制度，结合高质量发展

综合目标绩效考核的指标化要求，坚持目标导向和结果导向，对照开展量化考核，强化检查考核的严肃性和内部管理的精细化。目前，我所各股室已对文件落实和考核通报整改建立清单台账，并将台账作为工作落实整改的“镜子”，让每个职能部门都有一本“明白账”。二是加强财务支出管理。严格落实财务计划经费“月申请+周审批+周支付”的管理办法，对每一笔经费支出做到精打细算，强化月资金使用计划事前审批、资金支付事中监督、大额支出事后复核的工作流程，确保资金使用有效率，预算资金管得好。同时加强固定资产台账管理，严格按照《甘肃省省级事业单位国有资产处置管理办法（试行）》处置流程，我所已分批对42项固定资产进行报批处置。三是严格执行人事劳资制度。持续强化职工劳动合同续签、工资发放、社会保险缴纳、职称聘任、人事档案、职务晋升、职工辞职解聘、奖励性绩效工资以及人事劳资平台信息更新等工作，把牢了绩效考核工资执行的尺度，使绩效考核的指挥棒作用得到了充分发挥。四是常态化开展路域环境整治工作。始终坚持将路域环境整治视同“讲卫生”的日常工作来抓，以“区域包干制”“责任到人制”为抓手，全力开展环境卫生整治提升活动，达到可视范围内无垃圾、无死角、无遗漏，有效擦亮了高速公路窗口形象。

（五）围绕党建引领，基层党建工作稳增质效。一是以正风肃纪为抓手，着力实现全所作风持续转变。充分利用警示教育课堂、廉政党课等教育形式，组织党员干部职工开展对《党章》《中国共产党问责条例》等党纪党规进行学习，不断提高

党员干部职工廉洁意识和增强其拒腐防变的能力。二是牢牢把握主题教育总要求。依托“第一议题”制度、“三会一课”、主题党日等学习载体，严格按照“三抓三促”行动任务清单，采取班子成员带头学、支部集中学、全员自主学、线上线下学及研讨交流学等方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，努力将党的创新理论蕴含的世界观方法论和贯穿其中的立场观点方法运用到收费工作当中。全年来班子成员组织召开主题教育专题组织生活会1次，专题党课4次，开展集中学习20次，专题交流研讨4次，警示教育2次，参加红色革命传统教育4次，撰写心得体会60余篇。三是以创优为内涵，充分发挥群团组织桥梁作用。严格落实班子成员一线联系点制度，紧密结合“兴办实事解民忧”活动，定期下站与收费一线职工进行谈心交流，全面了解职工所思所想所求，收集职工的意见建议，切实为职工办实事、解难题。全年累计解决收费一线职工困难问题7件，慰问困难职工6人次，婚丧嫁娶职工10人次。同时坚持开展精神文明创建活动，4月我所被甘肃省文明办授予“省级文明单位”荣誉称号，5月所辖清水站被酒泉市肃州区评为2022-2023年度青年文明号，且有60余名干部职工受到省厅、省中心和省酒泉处的表彰和奖励，为临清收费所在精神文明建设工作上增添了新的一页。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>1. 根据甘肃省交通厅《关于同意成立临泽至清水高速公路收费处的批复》（甘交人〔2004〕62号）精神，成立临泽至清水高速公路收费管理处。</p> <p>2. 根据甘肃省交通厅《关于将国道312线临泽至清水高速公路收费管理处更名为临清高速公路收费管理所的通知》（甘高运发〔2007〕69号）精神，我单位变更为临清高速公路收费管理所。</p> <p>3. 根据甘肃省交通运输厅《关于厅属部分事业单位更名的通知》（甘交人劳〔2019〕6号）精神，我单位变更为临清高速公路收费所。</p> <p>4. 有效期为：2019年5月27日至2024年5月27日。</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>2023年4月4日，我所被省文明办授予“省级文明单位”荣誉称号。</p>
<p>接受捐赠 资助及其 使用情况</p>	<p>无</p>
<p>事业单位 委托意见</p>	<p>兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。</p> <p>法定代表人： </p> <p>公章：  2023年1月3日</p>
<p>举办单位 意见（含 保密审查 意见）</p>	<p>该年度报告书情况属实，并经保密审查，可以向社会公示。</p> <p>公章：  年 月 日</p>

填表人：杨少华

联系电话：18858153484

报送日期：2023年1月3日